



overvågning

af medarbejdere

På arbejdspladser kan vi som ansatte af og til overvåge vores kollegaer helt på samme måde som vi for eksempel gør det på gågaden. Denne overvågning kan nogle gange have skadelig betydning for arbejdsmiljøet, men alligevel vedrører den ikke vores rettigheder som ansatte.

Det gør til gengæld arbejdsgiverens overvågning af de ansatte og denne form har man kendt i mange år for eksempel i form af tidskontrol, men i vores tid har overvågningen fået nye dimensioner.

Herved kan man forstå det fænomen, at en person **observerer** og i nogle tilfælde registrerer en anden persons **adfærd**

TV - overvågning af arbejdspladsen

Lov om forbud mod tv-overvågning m.v. definerer tv-overvågning som vedvarende eller regelmæssigt gentagen personovervågning ved hjælp af fjernbetjent eller automatisk virkende tv-kamera, fotoapparat eller lignende udstyr.

Loven kræver, at der ved skiltning eller på anden tydelig måde informeres om TV-overvågning. Dette krav gælder ved overvågning af steder, hvortil der er almindelige adgang, for eksempel venteværelser, ekspeditionsområder "foran skranken" og lignende steder.

Loven kræver, at der ved skiltning eller på anden tydelig måde informeres om TV-overvågning.

Kravet om tydelig information gælder også ved tv-overvågning på arbejdspladser, for eksempel i personale-

kantiner, frokoststuer, kontorer og gange. Loven beskytter også ansatte, der udfører arbejde for private hjem af en vis tidsmæssig udstrækning, for eksempel hjemmehjælpere og hjemmesygeplejersker. Loven kræver derimod ikke information ved kortvarigt arbejde i private hjem, for eksempel af en håndværker.

Tv-overvågning eller fotografering af personer, der befinder sig i enkeltmandskontorer, eller på toiletter, i baderum eller lignende steder er i strid med straffeloven (straffeloven § 264 a) ▷

