

# Må arbejdsgiveren overvåge, hvad ansatte bruger **computeren** til?



▷ Det er ikke forbudt, at registrere de ansattes brug af arbejdspladsens computere. Man kan for eksempel automatisk registrere hvilke adresser, der sendes elektronisk post til, eller hvilke hjemmesider på Internettet, ansatte kigger på.

Datatilsynet afgjorde 19. september 2000 en principalsag om logning og kontrol af ansattes brug af Internettet. Det fremgår af sagen, at Tryg-Baltica foretager logning af stort set alt, hvad der foregår i selskabets edb-systemer, herunder internetbrug. Loggen indeholder oplysninger om dato, klokkeslet for brug af Internettet, kode for arbejdsstationen og adresse på hjemmesider, der er søgt.

Tryg-Baltica har udarbejdet et sæt "leveregler på Internettet", som de ansatte informeres om. Reglerne forbyder ikke generelt privat anvendelse af virksomhedens udstyr og systemer. Det henstilles, at de ansatte ikke opsøger "useriøse" sider, fx porno-, chat- og hackersider.

"Hvis der er mistanke om misbrug, for eksempel afsendelse af private e-mails i stor stil eller downloading af vittigheder til videredistribution i større omfang, forbeholder Tryg-Baltica sig ret til at overvåge og gennemgå den enkelte medarbejders aktiviteter og lagrede data på edb-

systemet. Hvis en sådan gennemgang vurderes at være nødvendig, vil den blive foretaget af udvalgte IT-medarbejdere efter aftale med Personaleenheden og under fuld fortrolighed og med den enkelte medarbejders vidende."

Datatilsynet fandt, at Tryg-Balticas praksis er i overensstemmelse med persondataloven. Datatilsynet fremhævede som en afgørende forudsætning, at "medarbejderne på forhånd på en klar og utvetydig måde er blevet informeret om logningen og den eventuelle gennemgang af loggen, jf. reglerne om informationspligt i persondatalovens §§ 28 og 29."

Datatilsynet tilføjede vedrørende elektronisk post: "Hvis de udvalgte medarbejdere ved en gennemgang af sikkerhedskopierne af e-post bliver opmærksom på, at der er tale om en privat e-post uden relation til Tryg-Balticas virksomhed, må den pågældende e-post ikke læses af medarbejderne." □

Kilde: [www.cfje.dk](http://www.cfje.dk)

Center for Journalistik og Efteruddannelse er et videns-, udviklings- og efteruddannelsescenter for journalistik. CFJEs mission er at højne standarden i dansk journalistik ved at skabe, udvikle og formidle ny relevant journalistisk viden og know-how til fortsat kompetenceudvikling i mediebranchen.

CFJE - På forkant med journalistikken

Det er i Danmark **forbudt** at lytte elektronisk til **andres samtaler** uden disse er informeret om dette.  
- Det er **tilladt** at **optage** din **egen telefon** og samtaler som foretages fra din telefon