

Organisationsprincipper

Organisationsbeskrivelse

I den fashionable tøjbutik IN har direktør Irene Lang besluttet sig for at organisere sin butik på en ny måde.

Tøjbutikken IN består i dag af 14 medarbejdere, butikken sælger modetøj til både unge piger og damer, samt børnetøj.

Irene mener hun har for mange opgaver på kontoret, hvor hun i dag tager sig af indkøb samtidig med, at hun går til hånde i selve butikken, betjener kunder m.m.. I regnskabsafdelingen sidder Emma Malene, der står for den daglige bogføring. Irene ved, at Emma Malene har mange arbejdsopgaver i løbet af dagen, hvorfor Irene også ofte hjælper til med dette.

Alle de øvrige administrative opgaver er i dag spredt over flere medarbejdere, der også ved forskellige lejligheder har luftet tanken om, ikke at have så meget kundekontakt, da de ikke har tid til alle de forskellige opgaver.

Irene har en meget dygtig og stor stab. Hun glæder sig til at præsentere sine omorganiseringsplaner for sine medarbejdere.

Planerne er som følger:

Under sig skal Irene have 3 afdelingsledere.

Alma Lauersen er en meget dygtig ekspedient og Irene mener, at hun skal have ansvaret for salgsafdelingen, der udover Alma skal bestå af 7 salgsassistenter.

Emma Malene skal fortsat stå som ansvarlig for regnskabsafdeling og Irene vil forfremme hende til regnskabschef, Emma Malene får en regnskabsassistent ansat under sig.

Irene har besluttet at Aase Låse, der har været ansat i butikken i 12 år, skal være indkøbschef, da hun kender leverandørerne bedre end de fleste. Hun får 2 ansatte under sig.

Tøjbutikker har det med at ansætte elever én gang årligt og det gør man selvfølgelig også i IN. Den nuværende elev er ansat som kontorelev i regnskabsfunktionen. Eleven skal fortsætte hos Emma Malene i regnskab/økonomi.

Se næste side !!



Opgave

1. Tegn organisationsplanen for butikken og redegør for hvilket princip, der anvendes samt fordele og ulemper ved dette princip. Begrund dit valg, og sørg for, at der er en uddybende beskrivelse af principperne omkring organisering og ledelsesstil.
2. Hvis Irene ville have inddraget medarbejderne i sin omstrukturering, hvordan skulle dette så foregå?

Irene har for kort tid siden sørget for, at der blev indført IT i alle afdelingerne samtidig med, at hun også gerne vil have butikken på nettet. Hvilket betyder, at man meget gerne vil have ansat en IT-ansvarlig.

3. Hvor skal man placere denne IT-ansvarlige i organisationen, således at så mange som muligt kan benytte sig af hans kompetencer.

Efter et personalemøde er der ydret ønske om, at eleven skal stå til rådighed for samtlige chefer under direktøren.

4. Giv begrundet forslag til hvordan organisationsplanen så kommer til at se ud.
5. Beskriv hvilken lederstil der er fremherskende hos Irene Lang. Nævn og beskriv mindst to andre ledelsesstil og redegør for menneskesynet x- og y-teorierne.